



RÉPUBLIQUE TOGOLAISE
MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE, DE
L'ÉLEVAGE ET DU DÉVELOPPEMENT RURAL

Termes de référence pour le poste de Directeur de l'Administration et des finances

Présentation de l'ATA Togo

Le Gouvernement du Togo (GdT), dans sa Feuille de route 2025, a positionné l'agriculture comme un moteur prioritaire de croissance de la production, des revenus et de création d'emplois. L'agriculture et les systèmes alimentaires sont essentiels à la sécurité alimentaire, aux moyens de subsistance et au développement. Le secteur s'est avéré particulièrement efficace en termes de réduction de la pauvreté et de création d'emplois, et la transformation durable des systèmes agricoles et alimentaires a un fort potentiel de développement économique.

Afin de contribuer à l'atteinte des objectifs de la Feuille de route gouvernementale 2025 pour enclencher une transformation structurelle du secteur agricole, le GdT a pris la décision de s'inspirer du modèle d'agence nodale et de créer une agence de transformation agricole (ATA). Le modèle d'agence nodale a été exploité avec succès par de nombreux pays asiatiques dans les années 1960 à 1990 pour stimuler la transformation structurelle et développer rapidement leurs économies. Plus récemment, le modèle d'agence nodale a été utilisé avec succès par le gouvernement éthiopien lorsqu'il a créé l'Agence éthiopienne de transformation agricole (ATA) en 2010.

Les principes suivants permettent aux agences d'avoir un fort impact :

- Placé au centre du gouvernement, l'agence nodale entretient des liens étroits avec les décideurs ;
- Une autorité, une indépendance et une responsabilité qui lui permettent d'innover, de fonder ses décisions sur des preuves pour éclairer la prise de décision, de travailler avec les secteurs public et privé, d'exercer une influence sur les acteurs et d'assurer l'efficacité de ses interventions ;
- Une performance organisationnelle élevée qui permet la mise en œuvre d'intervention efficace, se focaliser sur les résultats et garantit que l'apprentissage a lieu au sein et entre les institutions et les programmes pour s'adapter aux contextes changeants et saisir les opportunités ;
- Une intervention ciblée sur un portefeuille de projets catalytiques et une existence limitée dans le temps ;

L'ATA est une agence singulière en ce qu'elle adopte au sein du secteur public des méthodologies de travail issues du secteur privé. L'accent mis sur l'agilité, l'analyse, l'exécution, la redevabilité, et leur combinaison aux fins de délivrer des résultats concrets et résoudre les obstacles à la transformation agricole distinguent l'ATA.

Dans son adresse à la Nation, du Jour de l'Indépendance en avril 2022, le Président Faure Gnassingbé a annoncé le projet de création d'une Agence de Transformation Agricole (ATA) en tant qu'agence nodale visant à accélérer la transformation du secteur agricole et agroalimentaire. L'ATA débutera ses activités dès janvier 2023. Le GdT recherche des personnes hautement dévouées, combattives, ayant l'esprit entrepreneurial, capables de travailler sous pression pour rejoindre l'ATA pour transformer l'agriculture au Togo.

L'ATA offre une rémunération compétitive, un environnement de travail collaboratif, des opportunités d'apprentissage et de développement

Description de l'emploi

Le Directeur de l'Administration et des finances assure le leadership, l'orientation stratégique et supervise les opérations dans les domaines fiduciaire, des opérations commerciales, des ressources humaines, des achats et des systèmes informatiques ; et s'assure également que toutes les équipes de la direction, se conforment aux pratiques acceptées, sont efficaces dans leur travail et génèrent des rapports pertinents pour la direction générale.

Principales responsabilités

- Participer à l'élaboration des politiques institutionnelles en tant que membre de l'équipe de direction ;
- Travailler avec les responsables des ressources humaines, des achats, de la comptabilité, des systèmes informatiques et des opérations commerciales pour créer des équipes collaboratives et performantes avec des objectifs, des jalons et des plans de travail clairs
- Conseiller le DG sur l'état financier et de conformité des projets, la disponibilité des fonds pour les activités des projets et d'autres questions financières et liées aux opérations ;
- Coordonner avec le DG et le personnel pour créer et gérer le budget organisationnel annuel de l'ATA
- Assurer la liaison avec les auditeurs internes et externes lors des revues de gestion financière des projets ;
- Contribuer à l'élaboration de plans de travail annuels, de rapports trimestriels et annuels, de rapports financiers et autres rapports au besoin
- Travailler avec le responsable des ressources humaines pour soutenir le développement et le suivi des plans, projets et politiques organisationnels nouveaux et existants ; établir et entreprendre des évaluations de performance ; et s'assurer que les besoins en RH de l'organisation sont satisfaits conformément aux pratiques, réglementations et lois acceptées
- Assurer la conformité des systèmes financiers et opérationnels avec les politiques et procédures appropriées, les règles et réglementations, les exigences contractuelles et les lois gouvernementales ;
- Établir et maintenir des procédures de contrôle comptable et fiscal saines et transparentes pour les aspects financiers, les sous-contrats, les petites subventions et les opérations de l'ATA ;
- S'assurer que les systèmes informatiques fournissent des services essentiels pour les opérations commerciales, la communication au sein du siège de l'ATA et avec le personnel sur le terrain, et avec les partenaires externes

Qualifications

- ✓ Diplôme universitaire de niveau Bac + 5 au minimum en Finance, économies, administration, audit et contrôle de gestion ou tout autre diplôme équivalent ;
- ✓ Expérience minimum de disposer d'au moins 7 ans d'expérience pertinente dans un poste de directeur administration et financier et ayant sous sa responsabilité la gestion des équipes pluridisciplinaires (notamment dans les domaines de management des entreprises hautement performantes, d'orientation stratégique et de supervision les opérations dans les domaines fiduciaire, de gestion des ressources humaines)
- ✓ La preuve de l'application d'une approche systémique pour résoudre les défis de performance dans le secteur public ou privé, dans les organisations internationales ou non gouvernementales est un atout majeur ;
- ✓ Capacité avérée à permettre aux organisations de fonctionner correctement et d'obtenir des résultats Intérêt pour l'enjeu de la transformation de l'agriculture est essentiel ;
- ✓ Capacité en management transversal et hiérarchique des équipes ;
- ✓ Etre pragmatique et savoir être en adéquation avec les objectifs et les contraintes spécifiques de l'agence ;
- ✓ Capacité à anticiper les conséquences économiques et financières des activités quotidiennes
- ✓ Rigueur et sens de l'organisation ; qualité morale irréprochable ;
- ✓ Capacité à travailler efficacement sous pression ;
- ✓ Maîtrise de l'écrit et l'oral de l'anglais (un atout) ;
- ✓ Maîtrise de Microsoft Office et d'un logiciel de gestion comptable et/ou des finances ;