



RÉPUBLIQUE TOGOLAISE
MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE, DE
L'ÉLEVAGE ET DU DÉVELOPPEMENT RURAL

Termes de référence pour le poste Directeur de l'exécution des projets

Présentation de l'ATA Togo

Le Gouvernement du Togo (GdT), dans sa Feuille de route 2025, a positionné l'agriculture comme un moteur prioritaire de croissance de la production, des revenus et de création d'emplois. L'agriculture et les systèmes alimentaires sont essentiels à la sécurité alimentaire, aux moyens de subsistance et au développement. Le secteur s'est avéré particulièrement efficace en termes de réduction de la pauvreté et de création d'emplois, et la transformation durable des systèmes agricoles et alimentaires a un fort potentiel de développement économique.

Afin de contribuer à l'atteinte des objectifs de la Feuille de route gouvernementale 2025 pour enclencher une transformation structurelle du secteur agricole, le GdT a pris la décision de s'inspirer du modèle d'agence nodale et de créer une agence de transformation agricole (ATA). Le modèle d'agence nodale a été exploité avec succès par de nombreux pays asiatiques dans les années 1960 à 1990 pour stimuler la transformation structurelle et développer rapidement leurs économies. Plus récemment, le modèle d'agence nodale a été utilisé avec succès par le gouvernement éthiopien lorsqu'il a créé l'Agence éthiopienne de transformation agricole (ATA) en 2010.

Les principes suivants permettent aux agences d'avoir un fort impact :

- Placé au centre du gouvernement, l'agence nodale entretient des liens étroits avec les décideurs ;
- Une autorité, une indépendance et une responsabilité qui lui permettent d'innover, de fonder ses décisions sur des preuves pour éclairer la prise de décision, de travailler avec les secteurs public et privé, d'exercer une influence sur les acteurs et d'assurer l'efficacité de ses interventions ;
- Une performance organisationnelle élevée qui permet la mise en œuvre d'intervention efficace, se focaliser sur les résultats et garantit que l'apprentissage a lieu au sein et entre les institutions et les programmes pour s'adapter aux contextes changeants et saisir les opportunités ;
- Une intervention ciblée sur un portefeuille de projets catalytiques et une existence limitée dans le temps ;

L'ATA est une agence singulière en ce qu'elle adopte au sein du secteur public des méthodologies de travail issues du secteur privé. L'accent mis sur l'agilité, l'analyse, l'exécution, la redevabilité, et leur combinaison aux fins de délivrer des résultats concrets et résoudre les obstacles à la transformation agricole distinguent l'ATA.

Dans son adresse à la Nation, du Jour de l'Indépendance en avril 2022, le Président Faure Gnassingbé a annoncé le projet de création d'une Agence de Transformation Agricole (ATA) en tant qu'agence nodale visant à accélérer la transformation du secteur agricole et agroalimentaire. L'ATA débutera ses activités dès janvier 2023. Le GdT recherche des personnes hautement dévouées, combattives, ayant l'esprit entrepreneurial, capables de travailler sous pression pour rejoindre l'ATA pour transformer l'agriculture au Togo.

L'ATA offre une rémunération compétitive, un environnement de travail collaboratif, des opportunités d'apprentissage et de développement

Description de l'emploi

Le directeur de l'exécution dirige l'exécution des projets dans les principaux domaines d'intervention de l'ATA : mécanisation, irrigation, vulgarisation numérique, Zone d'aménagement agricole planifié (ZAAP) en tant que centres d'excellence et chaînes de valeur. Dans chacun de ces domaines, l'ATA aura une intervention ciblée afin de contribuer à sa transformation. Dans certains domaines prioritaires, l'équipe d'exécution de l'ATA aura l'entière responsabilité de l'intervention tout en travaillant de concert avec d'autres, tandis que dans d'autres domaines, l'équipe contribuera significativement à l'effort.

Le directeur de l'exécution travaillera en étroite collaboration avec le directeur des études analytiques pour s'assurer que les études conçues et entreprises répondent clairement aux besoins des équipes d'exécution de projet. Le directeur veillera à ce que les équipes d'exécution du projet interagissent régulièrement avec les équipes des études analytiques pour identifier les défis qui, s'ils étaient résolus, amélioreraient l'exécution du projet.

Le directeur de l'exécution des projets s'assure que les équipes d'exécution travaillent ensemble au sein de la direction et de leur domaine d'intervention spécifique pour atteindre les objectifs, les jalons et les réalisations convenus.

Le directeur de l'exécution est également chargé de mettre en œuvre les accords de collaboration avec les agences et programmes concernés au sein du MAEDR et avec les autres agences et ministères du GdT qui appuient les domaines d'intervention de l'ATA.

Le directeur de l'exécution des projets fait partie de l'équipe de direction et est placé sous l'autorité directeur général de l'ATA.

Principales responsabilités

- Élaborer et exécuter les projets dans les domaines prioritaires ;
- Créer une culture d'engagement et de haute performance au sein de la direction des opérations et d'exécution des projets ;
- Conseiller le DG sur les capacités d'exécution et les besoins de renforcement de l'ATA ;

- Diriger le déploiement d'outils, de processus et de systèmes améliorés de planification, de gestion de projet et de compte rendu pour planifier, suivre et rendre compte de l'avancement des activités prioritaires des projets ;
- Diriger l'élaboration d'objectifs, de plans et de budgets robustes par les porteurs d'initiatives ;
- Travailler avec chaque équipe de projet pour résoudre les problèmes et surmonter les obstacles à la mise en œuvre ;
- Établir des processus de compte rendu qui permettent d'identifier, de communiquer et de résoudre les problèmes et les incertitudes et les goulots d'étranglement ;
- Veiller à ce que chaque équipe ait un plan d'exécution de projet en place et l'exécute en conséquence ;
- Informer le DG des progrès à intervalles réguliers ;
- Représenter la Direction de l'exécution des projets auprès des parties prenantes internes et externes, y compris d'autres agences et ministères du GdT et auprès des partenaires de développement et des organisations internationales.

Qualifications

Éducation : au moins BAC+5 en management des organisations, agriculture, économie, affaires, ingénierie, ou tout autre équivalent

Expérience : 7 ans ou plus d'expérience avérée dans l'exécution de projets complexes, le management d'équipe, la conception de projets et la direction/la supervision d'équipe techniques. Expérience significative réunissant diverses parties prenantes en vue d'atteindre des objectifs. Une expérience dans l'agriculture, l'agro-industrie et ou le développement agricole et/ou l'application d'une approche chaîne de valeur est un avantage.

Connaissances & Compétences :

- Compréhension claire des défis de la transformation agricole au Togo ;
- Expérience avérée de la gestion de plusieurs équipes au sein d'un département pour atteindre des objectifs indépendants mais liés ;
- Capacité à créer de la cohésion et une culture positive au sein d'une équipe ou d'un département ;
- Capacité à anticiper les problèmes/solutions avant qu'ils ne surviennent et à prendre des mesures pour les minimiser ou les éliminer
- Capacité à obtenir la meilleure contribution des équipes grâce à de solides compétences en communication, en gestion et en leadership
- Capacité à communiquer des idées et des conclusions complexes par le biais de présentations à la direction et à des intervenants externes ;
- Capacité à fournir des commentaires à la direction générale de nature stratégique, tactique et opérationnelle ;
- Expérience avérée dans la mise à l'échelle de projets pilotes ;
- Capacité à gérer plusieurs équipes, échéanciers et à respecter les délais ;
- Capacité à établir des relations de travail efficaces avec les parties prenantes internes et externes ;
- Capacité à communiquer clairement et efficacement avec un éventail de parties prenantes ;

- Rigueur et sens de l'organisation ; qualité morale irréprochable ;
- Capacité à travailler efficacement sous pression ;
- Maîtrise de l'écrit et l'oral de l'anglais (un atout) ;
- Maîtrise de Microsoft Office et d'un logiciel de planification de projets ;