



RÉPUBLIQUE TOGOLAISE
MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE, DE
L'ÉLEVAGE ET DU DÉVELOPPEMENT RURAL

Termes de référence POUR LE RECRUTEMENT DU PERSONNEL DE L'AGENCE DE TRANSFORMATION AGRICOLE (ATA)

Poste : Directeur des Études analytiques

Présentation de l'ATA Togo

Le Gouvernement du Togo (GdT), dans sa Feuille de route 2025, a positionné l'agriculture comme un moteur prioritaire de croissance de la production, des revenus et de création d'emplois. L'agriculture et les systèmes alimentaires sont essentiels à la sécurité alimentaire, aux moyens de subsistance et au développement. Le secteur s'est avéré particulièrement efficace en termes de réduction de la pauvreté et de création d'emplois, et la transformation durable des systèmes agricoles et alimentaires a un fort potentiel de développement économique.

Afin de contribuer à l'atteinte des objectifs de la Feuille de route gouvernementale 2025 pour enclencher une transformation structurelle du secteur agricole, le GdT a pris la décision de s'inspirer du modèle d'agence nodale et de créer une agence de transformation agricole (ATA). Le modèle d'agence nodale a été exploité avec succès par de nombreux pays asiatiques dans les années 1960 à 1990 pour stimuler la transformation structurelle et développer rapidement leurs économies. Plus récemment, le modèle d'agence nodale a été utilisé avec succès par le gouvernement éthiopien lorsqu'il a créé l'Agence éthiopienne de transformation agricole (ATA) en 2010.

Les principes suivants permettent aux agences d'avoir un fort impact :

- Placé au centre du gouvernement, l'agence nodale entretient des liens étroits avec les décideurs ;
- Une autorité, une indépendance et une responsabilité qui lui permettent d'innover, de fonder ses décisions sur des preuves pour éclairer la prise de décision, de travailler avec les secteurs public et privé, d'exercer une influence sur les acteurs et d'assurer l'efficacité de ses interventions ;
- Une performance organisationnelle élevée qui permet la mise en œuvre d'intervention efficace, se focaliser sur les résultats et garantit que l'apprentissage a lieu au sein et entre les institutions et les programmes pour s'adapter aux contextes changeants et saisir les opportunités ;

- Une intervention ciblée sur un portefeuille de projets catalytiques et une existence limitée dans le temps ;

L'ATA est une agence singulière en ce qu'elle adopte au sein du secteur public des méthodologies de travail issues du secteur privé. L'accent mis sur l'agilité, l'analyse, l'exécution, la redevabilité, et leur combinaison aux fins de délivrer des résultats concrets et résoudre les obstacles à la transformation agricole distinguent l'ATA.

Dans son adresse à la Nation, du Jour de l'Indépendance en avril 2022, le Président Faure Gnassingbé a annoncé le projet de création d'une Agence de Transformation Agricole (ATA) en tant qu'agence nodale visant à accélérer la transformation du secteur agricole et agroalimentaire. L'ATA débutera ses activités dès janvier 2023. Le GdT recherche des personnes hautement dévouées, combattives, ayant l'esprit entrepreneurial, capables de travailler sous pression pour rejoindre l'ATA pour transformer l'agriculture au Togo.

L'ATA offre une rémunération compétitive, un environnement de travail collaboratif, des opportunités d'apprentissage et de développement

Description de l'emploi

Le directeur des Études analytiques, dirige la conception, le développement et l'exécution des études analytiques entreprises par l'ATA. Il / elle doit s'assurer que ces études répondent aux normes de classe mondiale en matière de qualité, de rapidité et de pertinence. Les études entreprises visent à développer des analyses qui permettent la bonne exécution des projets de l'ATA et des analyses qui appuient la prise de décision et des analyses qui appuient d'autres projets contribuant à la transformation de l'agriculture au Togo.

Le directeur sera chargé d'élaborer le programme de renforcement des capacités qui permettra aux équipes d'analyse de conduire des études de plus en plus complexes et garantira la montée en puissance du personnel national. Le directeur des études analytiques devrait tirer parti de l'expertise internationale occupant les postes clés pour renforcer les capacités du personnel national afin que ce dernier puisse progressivement occuper ces postes.

Étant donné que l'ATA est une nouvelle organisation, le directeur aura l'occasion de façonner le développement d'un programme unique dans le secteur public qui aura pour mission d'informer la conception, le développement, la mise en œuvre des projets/ programmes prioritaires.

Le directeur est placé sous la responsabilité du directeur général de l'ATA et fera partie de l'équipe de direction.

Principales responsabilités

- Travailler avec les équipes pour identifier les problèmes systémiques et travailler avec la direction de l'agence pour résoudre ces problèmes ;
- Élaborer et mettre en œuvre les projets dans les domaines prioritaires ;
- Créer une culture d'engagement et de haute performance au sein de la direction ;
- Diriger une équipe d'analyse responsable de la conception, du développement et de l'élaboration de rapports sur des domaines relatifs à la transformation agricole

- Veiller à ce que les études analytiques développées par l'équipe génèrent des résultats pratiques et des recommandations actionnables, et appuient l'exécution et le suivi de la mise en œuvre des recommandations analytiques ;
- Conseiller le directeur général sur les capacités d'analyse et les besoins de l'agence ;
- Identifier et mettre en œuvre les opportunités de dissémination des compétences et de rigueur analytiques auprès des organismes publics impliqués dans la transformation agricole
- Formuler et diriger la mise en œuvre d'un programme de renforcement des capacités au sein du programme en mettant l'accent sur la montée en compétence et l'acquisition des connaissances des analystes ;
- Positionner la direction des études analytiques en tant que partenaire stratégique au sein de l'ATA et auprès des parties prenantes externes ;
- Encadrer les analystes nationaux afin de faciliter leur accès aux postes au fil du temps ;
- Valider et porter la responsabilité des résultats analytiques issus des travaux de la direction
- Apporter une rigueur analytique une contribution, aux projets exécutés par l'ATA soit par le biais d'études analytiques directes, soit par d'autres outils analytiques
- Représenter la direction analytique auprès des parties prenantes internes et externes, y compris les équipes d'exécution de l'ATA et les autres organismes publics et des partenaires de développement et des organisations internationales

Qualifications

Éducation : BAC +5 en ingénierie, affaires, économies tout autre diplôme équivalent ;

Expérience : 7 ans ou plus d'expérience dans une société internationale de conseil de premier plan ou dans des rôles similaires d'analyse dans des institutions reconnues dans le contexte international. à la tête d'équipes d'analyse pour produire des rapports analytiques de haute qualité, méthodologiquement solides et pertinents pour une variété de donneurs d'ordres ; antécédents de création d'une culture positive et de renforcement des capacités des membres de l'équipe à assumer des missions de plus en plus complexes.

Un intérêt marqué pour le développement agricole est essentiel ; une expérience de travail dans le secteur agricole est préférable, en particulier dans l'un des domaines prioritaires de l'ATA.

Connaissances & Compétences :

- Capacité à communiquer clairement et efficacement avec un éventail de parties prenantes ;
- Expérience avérée dans le développement d'une équipe d'études produisant une variété d'études analytiques complexes (qualitatives et quantitatives)
- Expérience avérée pour tirer parti des compétences du personnel selon les besoins des études ; Capacité à développer des programmes d'apprentissage sur mesure ;
- Capacité à communiquer des idées et des conclusions complexes par le biais de présentations à la direction et à des intervenants externes ;
- Capacité à fournir des données analytiques et à se positionner au niveau stratégique ;
- Expérience avérée dans la direction de l'élaboration d'études analytiques complexes (qualitatives et quantitatives)

- Capacité à gérer plusieurs équipes, échéanciers, anticiper et résoudre les problèmes afin d'atteindre les objectifs des études ;
- Capacité à établir des relations de travail efficaces avec les parties prenantes internes et externes ;
- Capacité à communiquer clairement et efficacement avec un éventail de parties prenantes dans un environnement multiculturel ;
- Rigueur et sens de l'organisation ; qualité morale irréprochable ;
- Capacité à travailler efficacement sous pression ;
- Maîtrise de l'écrit et l'oral de l'anglais et d'un logiciel de planification de projets constituent un atout ;
- Maîtrise de Microsoft Office ;