



RÉPUBLIQUE TOGOLAISE
MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE, DE
L'ÉLEVAGE ET DU DÉVELOPPEMENT RURAL

TERMES DE RÉFÉRENCE POUR LE RECRUTEMENT DU PERSONNEL DE L'AGENCE DE TRANSFORMATION AGRICOLE (ATA)

Poste : Bras droit du DG

Présentation de l'ATA Togo

Le Gouvernement du Togo (GdT), dans sa Feuille de route 2025, a positionné l'agriculture comme un moteur prioritaire de croissance de la production, des revenus et de création d'emplois. L'agriculture et les systèmes alimentaires sont essentiels à la sécurité alimentaire, aux moyens de subsistance et au développement. Le secteur s'est avéré particulièrement efficace en termes de réduction de la pauvreté et de création d'emplois, et la transformation durable des systèmes agricoles et alimentaires a un fort potentiel de développement économique.

Afin de contribuer à l'atteinte des objectifs de la Feuille de route gouvernementale 2025 pour enclencher une transformation structurelle du secteur agricole, le GdT a pris la décision de s'inspirer du modèle d'agence nodale et de créer une agence de transformation agricole (ATA). Le modèle d'agence nodale a été exploité avec succès par de nombreux pays asiatiques dans les années 1960 à 1990 pour stimuler la transformation structurelle et développer rapidement leurs économies. Plus récemment, le modèle d'agence nodale a été utilisé avec succès par le gouvernement éthiopien lorsqu'il a créé l'Agence éthiopienne de transformation agricole (ATA) en 2010.

Les principes suivants permettent aux agences d'avoir un fort impact :

- Placé au centre du gouvernement, l'agence nodale entretient des liens étroits avec les décideurs ;
- Une autorité, une indépendance et une responsabilité qui lui permettent d'innover, de fonder ses décisions sur des preuves pour éclairer la prise de décision, de travailler avec les secteurs public et privé, d'exercer une influence sur les acteurs et d'assurer l'efficacité de ses interventions ;
- Une performance organisationnelle élevée qui permet la mise en œuvre d'intervention efficace, se focaliser sur les résultats et garantit que l'apprentissage a lieu au sein et entre les institutions et les programmes pour s'adapter aux contextes changeants et saisir les opportunités ;

- Une intervention ciblée sur un portefeuille de projets catalytiques et une existence limitée dans le temps ;

L'ATA est une agence singulière en ce qu'elle adopte au sein du secteur public des méthodologies de travail issues du secteur privé. L'accent mis sur l'agilité, l'analyse, l'exécution, la redevabilité, et leur combinaison aux fins de délivrer des résultats concrets et résoudre les obstacles à la transformation agricole distinguent l'ATA.

Dans son adresse à la Nation, du Jour de l'Indépendance en avril 2022, le Président Faure Gnassingbé a annoncé le projet de création d'une Agence de Transformation Agricole (ATA) en tant qu'agence nodale visant à accélérer la transformation du secteur agricole et agroalimentaire. L'ATA débutera ses activités dès janvier 2023. Le GdT recherche des personnes hautement dévouées, combattives, ayant l'esprit entrepreneurial, capables de travailler sous pression pour rejoindre l'ATA pour transformer l'agriculture au Togo.

L'ATA offre une rémunération compétitive, un environnement de travail collaboratif, des opportunités d'apprentissage et de développement

Description de l'emploi

Le Bras droit du DG veille à ce que les priorités et les attentes du directeur général soient satisfaites dans l'ensemble de l'ATA. En tant que nouvelle organisation, l'ATA devra se construire sur le plan organisationnel, programmatique et établir des partenariats solides avec d'autres agences et ministères. Le bras droit travaillera en étroite collaboration avec le directeur général et les autres directeurs (analytiques, exécution, administration/finances) pour accomplir les missions selon les orientations/instructions du directeur général.

Le Bras droit du DG veillera à ce que d'excellents processus de communication et de gestion de sorte que la culture de l'ATA soit une culture de performance, de collaboration et d'éthique. En tant que tel, il / elle doit être très à l'écoute à la fois de ce qui est fait par l'ATA et de la façon dont cela est fait.

Le Bras droit du DG fait partie de l'équipe de direction et est placé sous la responsabilité du directeur général.

Principales responsabilités

- S'assurer que les priorités du directeur général pour l'agence sont mises en œuvre ;
- Assurez-vous que les équipes et les individus collaborent les uns avec les autres
- Suivre les progrès de l'organisation et dans les directions
- Travailler avec les directeurs pour identifier et surmonter les problèmes qui limitent les progrès
- Communiquer clairement les attentes de l'ATA au personnel
- Veiller à ce que les équipes respectent les délais et les obligations
- Plaider auprès du directeur général lorsqu'une décision/action de haut niveau est nécessaire pour soutenir les activités des directions ;
- Conseiller le directeur général et l'équipe de direction sur la création de partenariats stratégiques avec d'autres institutions du GdT, les partenaires de développement, le secteur privé et les ONG.

Qualifications

Éducation : BAC +5 en ingénierie, affaires, économies, administration tout autre diplôme équivalent ;

Expérience : 7 ans ou plus d'expérience dans des postes de management, de gestion de projets dans la création et de direction des équipes et de départements hautement performants, l'application d'une approche systémique pour résoudre les défis de performance dans le secteur public ou privé, dans les organisations internationales ou non gouvernementales.

Connaissances & Compétences :

- Capacité avérée à permettre aux organisations de fonctionner correctement et d'obtenir des résultats ;
- Intérêt pour l'enjeu de la transformation de l'agriculture est essentiel ;
- Expérience avérée dans la résolution de problèmes internes qui affectent la performance organisationnelle ;
- Capacité à créer de la cohésion et une culture positive au sein d'une équipe ou d'un département ;
- Capacité à anticiper les problèmes avant qu'ils ne surviennent et à prendre des mesures pour les minimiser ou les éliminer ;
- Capacité à créer une culture d'apprentissage et de progression qui soutient les objectifs organisationnels et le développement individuel ;
- Capacité à fournir des commentaires de nature stratégique, tactique et opérationnel à la direction ;
- Capacité à établir des relations de travail efficaces avec les parties prenantes internes et externes
- Capacité à communiquer clairement et efficacement avec un éventail de parties prenantes dans un environnement multiculturel
- Rigueur et sens de l'organisation ; qualité morale irréprochable ;
- Capacité à travailler efficacement sous pression ;
- Maîtrise de l'écrit et l'oral de l'anglais (un atout) ;
- Maîtrise de Microsoft Office et d'un logiciel de planification de projets ;